



# MASTER DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - ALTERNANCE



Diplôme reconnu par l'Etat en convention avec Toulouse 1 Capitole / Master Droit mention Droit Social



## PHILIPPE BERNIER

Maître de Conférences - Dirigeant du cabinet Caraxo - Spécialiste en droit social, ingénierie de la formation et des RH - Directeur du master [philippe.bernier@univ-catholille.fr](mailto:philippe.bernier@univ-catholille.fr)

## ZOOM SUR

### NOS TAUX DE PLACEMENT

**74 %** des étudiants trouvent un emploi ou poursuivent une formation **dans les 6 mois** qui suivent le diplôme (promotion 2017)

## OBJECTIFS DE FORMATION

Le Master Droit & Gestion des Ressources Humaines (en alternance) offre aux étudiants l'acquisition d'une double compétence associant la performance technique et pratique en droit social et la maîtrise des problématiques RH.

## LES + PÉDAGOGIQUES

- + Grâce aux enseignements ciblés et aux méthodes d'apprentissage innovantes associant la théorie et la pratique, la 1ère année de Master permet aux étudiants de développer leur autonomie de raisonnement juridique tout en intégrant progressivement le monde du travail grâce au rythme de l'alternance. Ils bénéficient en outre, d'un accompagnement spécifique grâce à l'accès à une base d'actualisation du programme de droit du travail de Licence et la possibilité de rendez-vous individuels avec le chargé de cours avant la session d'examens.
- + La 2ème année propose une complémentarité des enseignements en Droit social et en ressources humaines garantissant l'acquisition d'une véritable double-compétence.
- + L'alliance de la théorie et de la pratique permet aux étudiants d'appréhender la maîtrise du « terrain » et la nécessaire capacité de prise de recul.
- + Le rythme de l'alternance en M1 et M2 sous contrat de professionnalisation : 3 jours en entreprise / 2 jours en formation.
- + Le corps professoral composé de 80% de praticiens pour une parfaite adéquation de la formation aux besoins des entreprises.

## MÉTIER & CARRIÈRES / POURSUITE D'ÉTUDES

- + Secteurs : Service juridique d'une entreprise tous secteurs service de ressources humaines, cabinet de conseils, cabinet d'avocats, secteur associatif, etc.
- + Carrières : Juriste d'entreprise, juriste en droit social, avocat en droit social, DRH, RRH, directeur ou responsable des affaires sociales, responsable recrutement / gestion des carrières, responsable formation, etc.

## LES + VERS LE PROJET PROFESSIONNEL

- + Rencontres avec des praticiens du Droit social et des RH.
- + Participation à des jobs training, rendez-vous en entreprises, mises en situation professionnelle, séminaire approfondissement du Droit et des RH.
- + Accompagnement par le Career Centre : ateliers CV + lettre de motivation, affinement du projet professionnel, jobdating, etc.

# PROGRAMME DE FORMATION

EN SAVOIR +

LE PROGRAMME DÉTAILLÉ SUR  
LE SITE [WWW.FLD-LILLE.FR](http://WWW.FLD-LILLE.FR)

## MASTER 1 DROIT SOCIAL (ALTERNANCE)

60 crédits ECTS - 450h

### UNITÉ FONDAMENTALE 276H

- + Droit de la rupture du contrat de travail
- + Droit des relations collectives du travail
- + Droit de la santé au travail
- + Droit social européen et international
- + Droit de l'emploi (contrats spéciaux, égalité/discrimination)
- + Pratique de la durée de travail
- + Droit judiciaire du travail
- + Droit de la formation professionnelle

### UNITÉ COMPLÉMENTAIRE 104H

- + Droit des conditions de travail (durée du travail, repos, rémunération)
- + Introduction à la gestion des RH
- + Droit de la sécurité sociale
- + Les RH en pratique

### INTÉGRATION PROFESSIONNELLE 70H

- + Anglais
- + Révisions et examens
- + Alternance en entreprise (en contrat de professionnalisation : 12 ou 24 mois)

## MASTER 2

### DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (ALTERNANCE)

60 crédits ECTS - 450h

### ENCADREMENT JURIDIQUE DES RH 203H

- + Axe pratique du Droit social :
  - Droit du contrat de travail, Droit de la durée du travail, Droit de la rémunération, Droit de la formation
  - Droit de la protection sociale, Réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles
- + Axe Contentieux social
  - Contentieux prud'homal
  - Contentieux pénal du travail
- + Axe organisation et réglementation des rapports sociaux
  - Droit de la négociation sociale
  - Droit de la représentation collective
  - Gestion des conflits collectifs

### MANAGEMENT DES RH 133H

- + Pratique du management des RH
- + Politique de recrutement et mobilité interne
- + Conduite du changement (fusions/acquisitions)
- + Politique de formation / GPEC
- + Communication
- + Contrôle de gestion sociale
- + Systèmes d'information des ressources humaines

### MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE ET PROFESSIONNELLE DANS LEURS RAPPORTS À L'INTERNATIONAL, À LA RÉMUNÉRATION ET À LA SANTÉ 31,5H

- + Mobilité internationale
- + Gestion de la masse salariale
- + Santé et travail

### INTÉGRATION PROFESSIONNELLE 82,5H

- + Anglais juridique
- + Pour les personnes en Projet de Transition Professionnel (PTP), Compte Personnel de Formation (CPF) ou Dispositif de Reconversion, Promotion par l'Alternance (RPA ou ProA)
  - Stage en entreprise (de 3 à 6 mois)
  - Etude de cas individuelle
- + Pour les personnes en contrat de professionnalisation :
  - Alternance (12 mois)
- + Examens
- + Encadrement



#### L'EXPÉRIENCE FLD

Charlie (promotion 2014)  
Juriste en droit social

*L'alternance m'a permis de trouver un poste plus facilement et mon expérience a fait la différence face à d'autres candidatures. Les personnes qui sont passées par l'alternance ont une capacité à être plus rapidement opérationnelles. On dispose de vrais atouts et on est plus à même de mettre en avant ses qualités.*

Maquette non contractuelle pouvant être soumise à modification

